

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра

здравоохранения

Красноярского края



Н.И. Говорушкина

2024 года

УТВЕРЖДЕНО

Главный врач

КГБУЗ «КГДБ № 8»



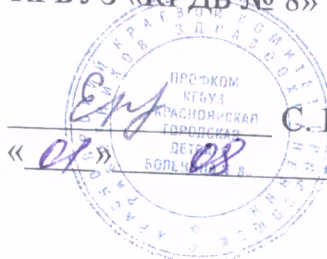
М. Ю. Маслова

2024 года

СОГЛАСОВАНО

Представитель ПК

КГБУЗ «КГДБ № 8»



С. В. Ермолова

2024 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Красноярская городская детская больница № 8»

Содержание положения

Разделы / Приложения	Номера страниц
1. Общие положения	3-3
2. Должностные оклады работников Учреждения	3-4
3. Виды выплат компенсационного характера, предоставляемых работникам учреждения, порядок и условия их осуществления	4-5
4. Выплаты стимулирующего характера, предоставляемые работникам Учреждения, размеры и условия их предоставления	6-11
5. Единовременная материальная помощь	11-11
6. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения	11-12
7. Определение размера средств, полученных Учреждением в результате осуществления приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников Учреждения	12-12
8. Иные вопросы оплаты труда работников Учреждения	12-12
Приложение №1: Должностные оклады работников Учреждения	13-17
Приложение №2: Размеры компенсационных выплат работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	18-21
Приложение №3: Перечень должностей работников КГБУЗ «КГДБ № 8», которым устанавливается выплата за работу в ночное время	22-22
Приложение №4: Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	23-67
Приложение №5: Персональные выплаты за опыт работы и персональные выплаты за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы для работников Учреждения	68-68
Приложение №6: Стимулирующая выплата по итогам работы за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения	69-69
Приложение № 7: Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (за ненормированный рабочий день; за работу во вредных и (или) опасных условиях труда)	70-72

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «» (далее - Учреждение), подведомственного министерству здравоохранения Красноярского края (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений» (далее – Закон края), постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 №619-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края», приказом министерства здравоохранения Красноярского края от 09.12.2009 №521-орг «О видах, условиях, размерах и порядке выплат стимулирующего характера, осуществляемых работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края», определяет условия оплаты труда работников Учреждения.

1.2. Оплата труда работников учреждения включает в себя следующие элементы:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера;

1.3. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.4. Оплата труда устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда;

- примерных положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом экономической деятельности;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников.

2. Должностные оклады работников Учреждения

2.1. Должностные оклады работников Учреждения определяются по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и по отдельным должностям, не включенным в ПКГ.

2.2 Размеры должностных окладов конкретным работникам устанавливаются в соответствии с Перечнем должностей (профессий) работников и условиями, при которых размеры окладов (должностных

окладов), ставок заработной платы (далее – должностной оклад) работникам учреждения устанавливаются выше минимальных окладов в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.3. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников, включенных в номенклатуру должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденную Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.05.2023 № 205н (далее – Номенклатура должностей), а также педагогических работников, увеличиваются при наличии квалификационной категории в следующих размерах:

2.3.1. Для врачей, провизоров, руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием (врач специалист, провизор):

- при наличии второй квалификационной категории - на 1000 рублей;
- при наличии первой квалификационной категории - на 2000 рублей;
- при наличии высшей квалификационной категории - на 5700 рублей.

2.3.2. Для главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера):

- при наличии второй квалификационной категории - на 850 рублей;
- при наличии первой квалификационной категории - на 1800 рублей;
- при наличии высшей квалификационной категории - на 2800 рублей.

2.3.3. Для средних медицинских и фармацевтических работников:

- при наличии второй квалификационной категории - на 600 рублей;
- при наличии первой квалификационной категории - на 1300 рублей;
- при наличии высшей квалификационной категории - на 2000 рублей.

2.3.4. Для педагогических работников, и работников, занимающих должности специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, включенных в Номенклатуру должностей:

- при наличии второй квалификационной категории - на 680 рублей;
- при наличии первой квалификационной категории - на 1360 рублей;
- при наличии высшей квалификационной категории - на 3950 рублей.».

2.4. Начисление выплат компенсационного характера и персональных стимулирующих выплат, установленных медицинским, фармацевтическим и педагогическим работникам учреждений, осуществляется от должностного оклада без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 2.3 настоящего Положения.

3. Виды выплат компенсационного характера, предоставляемых работникам Учреждения, порядок и условия их осуществления

3.1. Работникам Учреждения предоставляются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при

выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работникам Учреждения осуществляются в соответствии с действующим законодательством.

3.3.1. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ночное время устанавливается в размере:

для работников Учреждения - 20 процентов от должностного оклада, рассчитанного за час работы в ночное время.

Перечень структурных подразделений и должностей работников Учреждения, которым устанавливается выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ночное время, утверждается локальными правовыми актами учреждения с учетом мнения соответствующих представительных органов работников в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

3.3.2. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе с ненормированным рабочим днем для водителей грузовых и легковых автомобилей, устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада;

3.3.3. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за оказание медицинской помощи (участие в оказании, обеспечение оказания медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада:

Врачам-педиатрам участковым, медицинским сестрам участковым, врачам-педиатрам и фельдшерам кабинета неотложной медицинской помощи, среднему медицинскому персоналу инфекционных кабинетов, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях.

3.4. Ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны выплачивается работникам Учреждения в порядке и размерах, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

4. Выплаты стимулирующего характера, предоставляемые работникам Учреждения, размеры и условия их предоставления

4.1. Работникам Учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, осуществляются следующие виды стимулирующих выплат:

4.1.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

4.1.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда;

4.1.3. Выплаты за качество выполняемых работ;

4.1.4. Персональные выплаты:

- выплаты специалистам, впервые окончившим одну из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовые договоры с учреждением;

- выплаты за опыт работы;

- выплаты в целях обеспечения заработной платы работника Учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

- выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы;

- региональные выплаты;

- выплаты за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы.

4.1.5. Выплаты по итогам работы;

4.1.6. Специальная краевая выплата.

4.2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности Учреждения. Критерии оценки результативности и качества деятельности утверждаются главным врачом по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Указанные в пункте 4.1 выплаты осуществляются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и (или) иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Выплаты конкретному работнику Учреждения устанавливаются ежеквартально на квартал, следующий за кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах (далее - плановый квартал), либо ежемесячно на месяц, следующий за месяцем, в котором производилась оценка работы в баллах (далее - плановый месяц) по итогам работы в отчетном периоде (год, полугодие, квартал, месяц) в зависимости от периодичности оценки, определенной в приложении № 4 к настоящему Положению.

Указанные в пункте 4.1 выплаты учитываются при исчислении средней

заработной платы медицинских работников в случае предоставления им установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1, \text{балла}} \cdot B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения в плановом квартале (плановом месяце); $C_{1, \text{балла}}$ - стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал (плановый месяц);

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника Учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал, месяц).

$$C_{1, \text{балла}} = (Q_{\text{стим}} - Q_{\text{стим рук}}) / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам Учреждения в плановом квартале (плановом месяце);

$Q_{\text{стим рук}}$ - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, утвержденный в бюджетной смете учреждения в расчете на квартал (месяц);

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, полугодие, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

$$Q_{\text{стим}} = Q_{\text{зн}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зн}}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете учреждения на плановый квартал (плановый месяц);

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на плановый квартал, плановый месяц), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения

квалификации работников учреждения на плановый квартал (плановый месяц).

$$Q_{omn} = Q_{баз} \cdot N_{omn} / N_{год},$$

где:

N_{omn} - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в плановом квартале (плановом месяце) согласно плану, утвержденному в учреждении;

$N_{год}$ - количество календарных дней в плановом квартале (плановом месяце).

4.3. Специалисту, впервые окончившему одну из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования (далее - образовательная организация), работающему по полученной специальности в учреждении или заключившему в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовой договор с учреждением по полученной специальности, осуществляется ежемесячная выплата в размере 15 процентов должностного оклада на срок первых пяти лет работы с момента окончания образовательной организации.

Специалисту с высшим профессиональным (медицинским или фармацевтическим) образованием, заключившему трудовой договор с учреждением в течение трех лет после окончания впервые профессиональной подготовки в интернатуре или ординатуре непосредственно после окончания образовательной организации, осуществляется ежемесячная выплата в размере 15 процентов должностного оклада на срок первых пяти лет работы с момента окончания профессиональной подготовки.

Указанная выплата предоставляется специалисту один раз за весь период его трудовой деятельности.

4.4. Размеры персональных выплат за опыт работы и персональных выплат за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Порядку.

При наличии у работника Учреждения двух ученых степеней, или двух и более почетных званий размеры персональной выплаты по каждому основанию не суммируются.

Персональная выплата за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и почетного звания устанавливается по основной должности.

4.5. Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) устанавливается работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых

обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику Учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

4.6. Работникам Учреждения осуществляются выплаты по итогам работы.

4.6.1. Осуществление работнику Учреждения выплаты по итогам работы производится с учетом результатов оценки с применением следующих критериев:

- своевременное и качественное выполнение порученных заданий;
- инициатива, творчество и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- выполнение заданий, реализация мероприятий, имеющих особое значение для статуса и деятельности учреждения и выполнение заданий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- выполнение заданий, связанных с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- оперативность выполнения заданий без снижения качества;
- выполнение заданий, связанных со сбором, анализом и обобщением больших объемов информации;
- подготовка предложений и участие в разработке проектов нормативных правовых актов.

4.6.2. Выплаты по итогам работы за год осуществляются работникам Учреждения в случае выполнения учреждением государственного задания, высокой эффективности (результативности) и качества работы учреждения.

При установлении размера выплаты по итогам работы за год для конкретного работника Учреждения учитываются время, фактически отработанное работником в течение расчетного года, и его личный вклад в результаты деятельности учреждения.

Выплаты по итогам работы за год работникам Учреждения, занимающим должности в порядке внутреннего совместительства, рассчитываются и выплачиваются по основной должности (работе) такого работника исходя из ставки (оклада) работника.

4.6.3. Выплата по итогам работы за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения в соответствии с приложением №6.

4.7. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника Учреждения и предоставляется ежемесячно по основному месту работы.

Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 тысячи рублей. При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работнику Учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times К_{ув} - Отп, (2)$$

где:

СКВ_{ув} - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

К_{ув} - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, К_{ув} определяется по формуле:

$$K_{ув} = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (3)$$

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата работника Учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата работника Учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ - специальная краевая выплата;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Абзацы 4 -17 настоящего пункта действуют до 31.12.2024 включительно.

4.8. Выплаты стимулирующего характера работнику Учреждения осуществляются по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника в пределах бюджетных ассигнований на оплаты труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников, и оформляются соответствующим приказом.

4.9. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения предельными размерами не ограничиваются.

5. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя Учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится на основании приказа руководителя Учреждения с учетом положений настоящей статьи.

6. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения

6.1. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера определяется в соответствии с разделом 4 примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края, утвержденным Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009г. № 619-п.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения и его стимулирующих выплат устанавливается приказом Министерства здравоохранения Красноярского края.

6.3. Размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителей учреждения и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются руководителям учреждения с учетом видов и объемов выполняемых ими работ. Выплаты за квалификационную категорию начисляются заместителям руководителя учреждения по специальности «Организация здравоохранения и общественного здоровья» или по клинической специальности.

7. Определение размера средств, полученных учреждениями в результате осуществления приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников Учреждения

7.1. Размер средств, полученных в результате осуществления приносящей доход деятельности, и направляемых на оплату труда работников Учреждения определяется в соответствии с Положением о распределении средств, полученных от оказания медицинских и не медицинских услуг, оказанных на платной основе (далее – Положение).

Положение распространяется на лиц, непосредственно участвующих в проведении платных услуг, а также на административно-хозяйственный персонал и вспомогательный персонал, прямо или косвенно участвующий в организации и проведении платных медицинских услуг.

8. Иные вопросы оплаты труда работников Учреждения

8.1. Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (за ненормированный рабочий день; за работу во вредных и (или) опасных условиях труда) в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

Приложение №1
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГДБ № 8»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «КГДБ № 8»
С.В. Ермолова
« 01 » 2024 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГДБ № 8»
М. Ю. Маслова
« 01 » 2024 года

**Должностные размеры окладов
работников Учреждения по профессиональным квалификационным
группам и по отдельным должностям,
не включенным в профессиональные квалификационные группы**

Ква лиф ика цио нны й уро вен ь	Должность по штатному расписанию Учреждения	Минималь ный оклад, руб.	Повы шающ ий коэфф ициен т	Должностно й оклад работников Учреждения, руб.
2. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:				
1	медицинский статистик	12 900	1,05	13 545
2	медицинская сестра диетическая	13 700	1,1	15 070
	помощник врача-эпидемиолога	13 700	1,1	15 070
	рентгенолаборант	13 700	1,1	15 070
		13 700	1,1	15 070
3	медицинская сестра по физиотерапии	14 600	1,05	15 330
	медицинская сестра по массажу	14 600	1,05	15 330
	инструктор по лечебной физкультуре	14 600	1,05	15 330
	медицинский лабораторный техник	14 600	1,05	15 330
	медицинская сестра	14 600	1,05	15 330
	медицинская сестра палатная	14 600	1,05	15 330
	медицинская сестра приемного отделения	14 600	1,05	15 330

	медицинская сестра участковая	14 600	1,1	16 060
	зубной техник	14 600	1,1	16 060
4	фельдшер	15 900	1,1	17 490
	медицинская сестра процедурной	15 900	1,1	17 490
	Фельдшер-лаборант	15 900	1,1	17 490
5	Заведующий здравпунктом, фельдшер	17 400	1,1	19 140
	старшая медицинская сестра	17 400	1,3	22 620
3. ПКГ «Врачи и провизоры»:				
1	врач-стажер	22 000	1,1	24 200
2	врач-клинический фармаколог, врач по лечебной физкультуре врач-рефлексотерапевт, врач-статистик, врач-методист, врач-физиотерапевт, врач функциональной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач-дерматовенеролог врач-детский кардиолог врач-детский эндокринолог, врач-детский уролог-андролог, врач- нефролог, врач-гастроэнтеролог, врач-инфекционист, врач-офтальмолог, врач-педиатр, врач-аллерголог-иммунолог, врач-невролог, врач-рентгенолог, врач-оториноларинголог, врач-акушер-гинеколог, врач-детский хирург, врач-травматолог-ортопед, врач по медицинской реабилитации, врач- эпидемиолог	25 500	1,1	28 050
	врач-ортодонт, врач-стоматолог детский, врач-стоматолог, врач-стоматолог- хирург	25 500	1,3	33 150
3	врач-педиатр участковый	27 500	1,3	35 750
	Врачи-специалисты стационарных подразделений	27 500	1,3	35 750

4. ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:				
1	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, кабинетом)	29 700	1,3	38 610
5. ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:				
1	делопроизводитель	7 825		7 825
6. ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:				
1	администратор	8 684		8 684
	секретарь руководителя	8 684		8 684
	Инспектор по кадрам	8 684		8 684
2	заведующий хозяйством, заведующий складом	9 543		9 543
3	начальник хозяйственного отдела	10 485		10 485
7. ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:				
1	бухгалтер	9 543		9 543
	инженер	9 543		9 543
	инженер по комплектации оборудования	9 543		9 543
	специалист по технической защите информации	9 543		9 543
	специалист по кадрам	9 543		9 543
	специалист по охране труда	9 543		9 543
	Специалист гражданской обороны	9 543		9 543
	экономист	9 543		9 543
	юрисконсульт	9 543		9 543
	программист	9 543		9 543
2	бухгалтер	10 485		10 485
	инженер	10 485		10 485
	экономист	10 485		10 485
	юрисконсульт	10 485		10 485

	программист	10 485		10 485
3	бухгалтер	11 509		11 509
	специалист по охране труда	11 509		11 509
	экономист	11 509		11 509
	юрисконсульт	11 509		11 509
4	ведущий бухгалтер	13 837		13 837
	ведущий экономист	13 837		13 837
5	Заместитель главного бухгалтера	16 154		16 154
8. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:				
1	начальник отдела автоматизированных систем управления	17 362		17 362
	Начальник планово-экономического отдела	17 362		17 362
	начальник отдела по гражданской обороне и мобилизационной работе	17 362		17 362
	начальник отдела кадров	17 362		17 362
9. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:				
1	гардеробщик	6 721		6 721
	кастелянша	6 721		6 721
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6 721		6 721
	слесарь-сантехник	6 721		6 721
	сторож (вахтёр)	6 721		6 721
	уборщик служебных помещений, уборщик территорий	6 721		6 721
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6 721		6 721
10. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:				
1	водитель автомобиля	7 825		7 825
	повар	7 825		7 825
	Слесарь-сантехник	7 825		7 825
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7 825		7 825

	оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин	7 825		7 825
2	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	9543		9543
	Слесарь-сантехник	9543		9543
	повар	9543		9543
12. ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:				
1	специалист по социальной работе	12 667		12 667
	инструктор-методист по лечебной физкультуре	12 667		12 667
2	медицинский логопед*	25 500	1,01	25 755
	медицинский психолог*	25 500	1,01	25 755
2	биолог	25 500	1,01	25 755

*Для должностей оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) и включенных в номенклатуру должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденную Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.05.2023 N 205н - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 25 500 рублей.

20. Должности служащих и профессии рабочих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами:			
специалист гражданской обороны	12 665		12 665
главная медицинская сестра	23 500	1,3	30 550

Приложение № 2
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГДБ № 8»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «КГДБ № 8»
С. В. Ермолова
«08» 08 2024 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГДБ № 8»
М. Ю. Маслова
«08» 08 2024 года

**Размеры компенсационных выплат работникам Учреждения,
занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями
труда**

1. Размеры выплат иным работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

№	Условия труда по степени вредности и (или) опасности ¹	Размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
1	Оптимальные условия труда (1 класс)	0
2	Допустимые условия труда (2 класс)	0
3	Вредные условия труда (3 класс):	
3.1.	подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени):	4
	Отделение восстановительной медицины, Центр здоровья для детей	
	Инструктор по лечебной физкультуре	
	Поликлиника №1, поликлиника №2, поликлиника № 3, поликлиника № 4, поликлиника № 5, поликлиника № 6, поликлиника № 7, консультативно-диагностическое отделение	
	Дезинфектор	
3.2.	подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)	6
	Поликлиника №1, поликлиника №2, поликлиника № 3, поликлиника № 4, поликлиника № 5, поликлиника № 6, поликлиника № 7	

	Заведующий педиатрическим отделением, врач-педиатр	
	Врач-педиатр участковый	
	Врач-педиатр	
	Врач функциональной диагностики	
	Заведующий отделением ООМПДОУ, врач-педиатр	
	Врач-офтальмолог	
	Врач- детский хирург	
	Врач-травматолог-ортопед	
	Врач-оториноларинголог	
	Врач-невролог	
	Врач- детский кардиолог	
	Врач- детский уролог-андролог	
	Врач-детский эндокринолог	
	Врач-аллерголог-иммунолог	
	Врач-гастроэнтеролог	
	Врач-дерматовенеролог	
	Врач-инфекционист	
	Врач-акушер-гинеколог	
	Врач-нефролог	
	Врач-физиотерапевт	
	Фельдшер	
	Медицинская сестра участковая	
	Медицинская сестра	
	Медицинская сестра процедурной	
	Старшая медицинская сестра ООМПДОУ	
	Медицинский психолог	
	Отделение восстановительной медицины	
	Врач по медицинской реабилитации	
	Врач-рефлексотерапевт	
	Врач-физиотерапевт	
	Врач по лечебной физкультуре	
	Медицинская сестра	
	Медицинская сестра по физиотерапии	
	Медицинская сестра по массажу	
	Дневной стационар	

	Заведующий отделением дневного стационара, врач-педиатр	
	Врач-педиатр	
	Медицинская сестра	
	Медицинская сестра по массажу	
	Стоматологическая поликлиника	
	Заведующий поликлиникой, врач-стоматолог детский	
	Заведующий отделением, врач-стоматолог детский	
	Врач-стоматолог	
	Врач –стоматолог-детский	
	Врач-стоматолог-хирург	
	Врач-ортодонт	
	Врач-рентгенолог	
	Зубной техник	
	Медицинская сестра	
	Рентгенолаборант	
	Фельдшерские пункты учебных заведений	
	Заведующий здравпунктом, фельдшер	
	Фельдшер	
	Центр здоровья для детей	
	Заведующий отделением, врач-педиатр	
	Врач-педиатр	
	Врач-стоматолог детский	
	Медицинская сестра	
	Стационар	
	Заведующий отделением, врач-педиатр	
	Врач-педиатр	
	Врач-приемного отделения,врач-педиатр	
	Врач-физиотерапевт	
	Медицинская сестра палатная	
	Медицинская сестра процедурной	
	Медицинская сестра приемного отделения	
	Медицинская сестра по физиотерапии	
	Медицинская сестра по массажу	
	Инструктор по лечебной физкультуре	
	Дневной стационар при стационаре	
	Заведующий отделением, врач-педиатр	

	Врач-педиатр	
	Врач-невролог	
	Медицинская сестра	
	Медицинская сестра палатная	
	Медицинская сестра по физиотерапии	
	Медицинская сестра по массажу	
	Отделение рентгенологии	
	Заведующий отделением , врач-рентгенолог	
	Врач-рентгенолог	
	Рентгенолаборант	
	Кабинет ультразвуковой диагностики	
	Врач ультразвуковой диагностики	
	Медицинская сестра	
	Клинико-диагностическая лаборатория	
	Биолог	
	Медицинский лабораторный техник	
	Фельдшер-лаборант	

¹Условия труда по степени вредности и (или) опасности определяются путем проведения специальной оценки условий труда в соответствие с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Приложение № 3
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГДБ № 8»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «КГДБ № 8»
С.В. Ермолова
« 01 » 2024 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГДБ № 8»
М.Ю. Маслова
« 01 » 20__ года

**Перечень должностей работников Учреждения, которым устанавливается
выплата за работу в ночное время**

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Размер выплаты к должностному окладу, %
1	Педиатрическое отделение стационара	Врач-педиатр	20
2	Педиатрическое отделение стационара	Медицинская сестра палатная	20
3	Педиатрическое отделение стационара	Уборщик производственных помещений	20
4	Педиатрическое отделение стационара, поликлиника	Сторож(вахтер)	20

Приложение № 4
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГДБ № 8»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «КГДБ № 8»
С.В. Ермолова
« 08 » 2024 года

УТВЕРЖДЕНО
главный врач
КГБУЗ «КГДБ № 8»
М.Ю. Маслова
« 01 » 2024 года

Критерии оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ «КГДБ № 8»

1. Критерии оценки результативности и качества труда заведующего круглосуточным, дневным стационаром

№ п/ п	Критерий	Единиц а измерен ия	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах заведую щий круглос уточног о стацион ара	Оценка в баллах заведу ющий дневног о стацио нара при стацио наре	Оценка в баллах заведу ющий дневног о стацион ара при поликл инике	Перио дичнос ть оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач						
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (количество больных)	процент	90-100	40	45	35	1 раз в кварта л
			Менее 90, более 100	0	0	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы						
2.1	Сроки ожидания на плановую госпитализацию	день	Менее 14 календарных дней	20	20	20	1 раз в кварта л

№ п/ п	Критерий	Единиц а измерен ия	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах заведую щий круглос уточног о стацион ара	Оценка в баллах заведу ющий дневног о стацио нара при стацио наре	Оценка в баллах заведу ющий дневног о стацион ара при поликл инике	Перио дичес ть оценки
			Более 14 календарных дней	0	0	0	
2.2	Повторные необоснованные госпитализации в течение месяца по одному и тому же случаю	случай	отсутствие	20	20	20	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
3.	Качество выполняемых работ						
3.1	Больничная летальность	случай	отсутствие	15	5	5	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг, соблюдение принципов этики и деонтологии, лекарственное обеспечение при оказании медицинской помощи детям	жалоба	отсутствие	35	25	20	1 раз в квартал
			1 жалоба	15	10	10	
			2 и более жалоб	0	0	0	
3.3	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	процент	0	35	30	20	1 раз в квартал
			1-20	20	15	10	
			21 и более	0	0	0	
3.4	Случаи	процент	0	30	25	15	1 раз в

№ п/ п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах заведующий круглосуточно стационара	Оценка в баллах заведующий дневного стационара при стационаре	Оценка в баллах заведующий дневного стационара при поликлинике	Периодичность оценки
	некачественного оформления медицинской документации на основании актов проведения ведомственной или вневедомственной экспертизы		1-20	15	15	10	квартал
			21 и более	0	0	0	
	Итого максимальное количество баллов			195	170	135	

2. Критерии оценки результативности и качества труда врачей круглосуточного и дневного стационаров

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей круглосуточного и дневного стационара	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (количество пациентов)	процент	90-100	10	1 раз в квартал
			более 100, менее 90	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Сроки ожидания на плановую госпитализацию	день	Менее 14 календарных дней	5	1 раз в квартал
			Более 14 календарных дней	0	
2.2	Необоснованная	случай	отсутствие	10	1 раз в год

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей круглосуточного и дневного стационара	Периодичность оценки
	повторная госпитализации в течение месяца по одному и тому же случаю		наличие	0	
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Больничная летальность	случай	отсутствие	5	1 раз в год
			наличие	0	
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг, соблюдение принципов этики и деонтологии, лекарственное обеспечение при оказании медицинской помощи детям	жалоба	отсутствие	15	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.3	Случаи некачественного оформления медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	случай	отсутствие	15	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.4.	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	случай	отсутствие	15	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			75	

3. Критерии оценки результативности и качества труда врача по медицинской реабилитации

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей круглосуточного и дневного стационара	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение объемных показателей (утвержденного плана)	процент	100-95	25	1 раз в квартал
			95-90	15	
			менее 90	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Осложнения при проведении лечебных манипуляций, зафиксированных в медицинской документации	осложнение	отсутствие	5	1 раз в квартал
			наличие	0	
2.2	Сроки ожидания медицинской помощи по профилю медицинская реабилитация	Рабочие дни	14 и менее	25	1 раз в квартал
			более 14	0	
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг	жалоба	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.4.	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	Протокол, акт	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			75	

4. Критерии оценки результативности и качества труда заведующих педиатрическими отделениями поликлиник, заведующих поликлиниками

Интенсивность и высокие результаты работы							
№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах заведующего педиатрическим отделением	Оценка в баллах заведующего поликлиникой № 1, 2, 4, 5, 6, 7	Оценка в баллах заведующего поликлиникой № 3	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач						
1.1	Мониторинг сроков ожидания приема врачей-педиатров участковых и врачей-специалистов	Срок установленный учреждением	соответствуют	10	10	30	1 раз в квартал
			Не соответствуют	0	0	0	
1.2	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи по целям посещения: неотложные состояния (посещения)	процент	100	10	20	30	1 раз в квартал
			99 - 95	5	10	10	
			менее 95	0	0	0	
1.3	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи по целям посещения: Обращения по заболеванию (обращения)	процент	100	10	20	30	1 раз в квартал
			99-95	5	10	10	
			Менее 95	0	0	0	
1.4	Своевременность и достоверность предоставления отчетных форм	случай	отсутствие	5	15	15	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
1.5	Количество посещений на дому в день врачом педиатром участковым	количество посещений	6 и более	10	10	10	1 раз в квартал
			менее 6	0	0	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы						
2.1	Охват патронажем (динамическим наблюдением) новорожденных	процент	100	10	10	10	1 раз в квартал
			менее 100	0	0	0	

№ п/п	Критерий	Единиц а измерен ия	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах заведую щего педиатри ческим отделени ем	Оценка в баллах заведую щего поликли никой № 1, 2, 4, 5, 6, 7	Оценка в баллах заведую щего поликли никой № 3	Периоди чность оценки
2.2	Охват профилактическими прививками детей в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок	процент	100-95	10	10	20	1 раз в квартал
			94-90	5	5	10	
			менее 90	0	0	0	
2.3	Выполнение целевого показателя по взятию пациентов на диспансерный учет (от подлежащих диспансерному наблюдению) с впервые установленным диагнозом*	процент	целевой показатель выполнен	10	15	20	1 раз в квартал
			целевой показатель не выполнен	0	0	0	
2.4	Полнота охвата диспансерным наблюдением	процент	90	15	20	25	1 раз в квартал
			менее	0	0	0	
2.5	Выполнение плана профилактического осмотра	процент	96,7	10	10	20	1 раз в квартал
			Менее 96,7	0	0	0	
3.	Качество выполняемых работ						
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг	жалоба	отсутствие	10	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
3.2.	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	протокол, акт	отсутствие	10	15	15	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	

№ п/п	Критерий	Единиц а измерен ия	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах заведую щего педиатри ческим отделени ем	Оценка в баллах заведую щего поликли никой № 1, 2, 4, 5, 6, 7	Оценка в баллах заведую щего поликли никой № 3	Периоди чность оценки
	Итого максимальное количество баллов			120	165	235	

*Целевой показатель утвержден приказом главного врача КГБУЗ «КГДБ № 8» от 02.07.2019г № 292

5. Критерии оценки результативности и качества труда заведующей отделением рентгенологии

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.1	Срочные и/или важные задания (в объеме функциональных обязанностей)	задание	Выполнено	40	1 раз в квартал
			Не выполнено	0	
1.2	Задания, требующие работы с большими объемами информации, применения специальных методов, технологий, методик (в объеме функциональных обязанностей)	задание	Выполнено	30	1 раз в квартал
			Не выполнено	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работ				
2.1	Выполнение дополнительных заданий без снижения качества	задание	Выполнено	30	1 раз в квартал
			Не выполнено	0	
3.	Качество выполняемых работ				

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб на качество медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	Жалоба	Отсутствие	20	1 раз в квартал
			Наличие	0	
3.2	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи	задание	Выполнено	30	1 раз в квартал
			Не выполнено	0	
	Итого максимальное количество баллов			150	

6. Критерии оценки результативности и качества труда заведующего кабинетом статистики, заведующего кабинетом контроля качества и экспертизы медицинской помощи

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных заданий (в объеме функциональных обязанностей)	задание	выполнено	40	1 раз в квартал
			Не выполнено	0	
1.2	Задания, требующие работы с большими объемами информации, применения специальных методов, технологий,	задание	выполнено	30	1 раз в квартал
				0	

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	методик (в объеме функциональных обязанностей) Выполнение дополнительных заданий без снижения качества		Не выполнено		
	Интенсивность и высокие результаты работ				
2.1	Выполнение дополнительных заданий без снижения качества	задание	выполнено	30	1 раз в квартал
			Не выполнено	0	
2.2	Выполнение заданий ранее установленного срока без снижения качества	Случай	наличие	40	1 раз в квартал
			отсутствие	0	
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам)	жалоба	отсутствие	20	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.2	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи	задание	выполнено	30	
			Не выполнено	0	
	Итого максимальное количество баллов			190	

7. Критерии оценки результативности и качества труда врачей – педиатров участковых

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей – педиатров участковых	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи по целям посещения: неотложные состояния(посещения), Обращения по заболеванию(обращения)	процент	100 99-90 Менее 90	20 10 0	1 раз в квартал
1.2	Количество посещений в день врачом-педиатром участковым	количество	6 и более Менее 6 Менее 90	5 0 0	1 раз в квартал
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Выполнение плана профилактических прививок	процент	100-95 94-90 менее 90	15 10 0	1 раз в квартал
2.2	Выполнение плана профилактических осмотров	процент	96,7 96,6-90 Менее 90	15 10 0	1 раз в квартал
2.3	Выполнение целевого показателя по взятию пациентов на диспансерный учет(от подлежащих диспансерному наблюдению) с впервые установленным диагнозом	процент	Целевой показатель выполнен Целевой показатель выполнен	10 0	1 раз в квартал
2.4	Полнота охвата диспансерным наблюдением	процент	90 Менее 90	10 0	1 раз в квартал
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	протокол, акт	отсутствие наличие	10 0	1 раз в квартал
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб на	жалоба	отсутствие	10	1 раз в квартал

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей – педиатров участковых	Периодичность оценки
	качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии		наличие	0	
3.3	Случаи детской смертности от управляемых причин	случай	отсутствие	5	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			100	

*Целевой показатель утвержден приказом главного врача КГБУЗ «КГДБ № 8» от 02.07.2019г № 292

8. Критерии оценки результативности и качества труда врачей – специалистов, врачей диагностических подразделений, заведующих отделением

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей специалистов	Оценка в баллах врачей диагностических подразделений, врача кабинета организации контроля	Оценка в баллах заведующего отделением восстановительной медицины	Оценка в баллах заведующего консультативно- диагностическим отделением	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач							
1.1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности (общее количество посещений,	процент	100	25	-	50	40	1 раз в квартал
			менее 100	15		20	10	

№ п/ п	Критерий	Ед ин и ц а из ме ре н ия	Шкала оценки критер ия	Оценка в баллах врачей специа листов	Оценка в баллах врачей диагности ческих подраздел ений, врача кабинета организац ии контроля	Оценка в баллах заведующе го отделение м восстанов ительной медицины	Оценка в баллах заведующ его консульта тивно- диагности ческим отделение м	Перио дичес ность оценки
	количество обращений)							
1.1	Задания, требующие работы с большими объемами информации, применения специальных технологий (в объеме функциональны х обязанностей)	зад ан ие	выполн ение	-	30	-	-	1 раз в кварта л
			не выполн ение		0			
2.	Интенсивность и высокие результаты работы							
2.1	Осложнения при проведении операций, лечебно- диагностическ их манипуляций, зафиксированн ых в медицинской документации	осл ож не ни е	налич и е	0	-	0	0	1 раз в кварта л
			отсутст вие	5		15	15	
2.2	Выполнение целевого показателя по взятию пациентов на диспансерный учет (от подлежащих диспансерному наблюдению) с впервые установленным диагнозом*	пр оце нт	целево й показа тель выполн ен	25	-	-	45	1 раз в кварта л
			целево й показа тель не выполн ен	0	-	-	0	

№ п/ п	Критерий	Ед ин и ц а из ме рен ия	Шкала оценки критер ия	Оценка в баллах врачей специа листов	Оценка в баллах врачей диагности ческих подраздел ений, врача кабинета организаци и контроля	Оценка в баллах заведующе го отделение м восстанов ительной медицины	Оценка в баллах заведующ его консульта тивно- диагности ческим отделение м	Перио дичнос ть оценки
2.3	Выполнение заданий ранее установленного срока без снижения качества	зад ан ие	выполн ение		25	55	20	1 раз в кварта л
3.	Качество выполняемых работ							
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг	жа ло ба	наличи е	0	0	0	0	1 раз в кварта л
			отсутст вие	10	10	30	25	
3.2	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	пр ото кол , акт	наличи е	0	0	0	0	1 раз в кварта л
			отсутст вие	10	10	40	30	
	Итого максимальное количество баллов			75	75	190	175	

*Целевой показатель утвержден приказом главного врача КГБУЗ «КГДБ № 8» от 02.07.2019г № 292

9. Критерии оценки результативности и качества труда врачей ООМПД, заведующего ООМПД, заведующего ЦЗД, заведующего кабинетом грудного вскармливания

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей ООМПД	Оценка в баллах заведующего ООМПД	Оценка в баллах заведующего ЦЗД	Оценка в баллах заведующего кабинетом грудного вскармливания	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач							
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более				20	1 раз в квартал
			менее 100				5	
1.2	Важность и сложность выполняемой работы	факт	выполнено	10	20			раз в квартал
			Не выполнено	5	10			
1.3	Выполнение согласованных заданий и объемов медицинской помощи	процент	100 и более			50		1 раз в квартал
			менее 100			25		
2.	Интенсивность и высокие результаты работы							
2.1	Выполнение плана профилактических осмотров	процент	96,7	20	35			1 раз в квартал
			менее 96,7	0	0			
2.1	Проведение профилактических бесед с родителями детей раннего возраста и школы беременных	процент	95 и более				15	1 раз в квартал
			Менее 95				5	
2.2	Охват профилактическими прививками детей в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок	процент	100-95	20	35			1 раз в квартал
			94-90	10	15			
			Менее 90	0	0			
3.	Качество выполняемых работ							
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб	жалоба	отсутствие	10	20	20	15	1 раз

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей ООМПД	Оценка в баллах заведующего ООМПД	Оценка в баллах заведующего ЦЗД	Оценка в баллах заведующего кабинета грудного вскармливания	Периодичность оценки
	жалоб на качество оказанных медицинских услуг, соблюдение принципов этики и деонтологии		наличие	0	0	0	0	в квартал
3.2	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	протокол, акт	отсутствие	15	25	30	5	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	0	
	Итого максимальное количество баллов			75	135	140	55	

10. Критерии оценки результативности и качества труда заведующего стоматологического отделения и стоматологической поликлиники

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Программы в части	процент	100 и более	40	1 раз в квартал
			99-90	20	

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	амбулаторно-поликлинической помощи (посещения, обращения, неотложная помощь)		менее 90	0	
1.2	Своевременность и достоверность предоставления отчетных форм	случай	соответствует	20	1 раз в квартал
			не соответствует	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работ				
2.1	Соблюдение сроков ожидания на прием к врачам стоматологам	случай	соблюдается	10	1 раз в квартал
			не соблюдается	0	
2.2.	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологической безопасности	процент	соблюдается	50	1 раз в квартал
			не соблюдается 1-5%	30	
			не соблюдается более 5%	0	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	процент	отсутствие	35	1 раз в квартал
			1-5%	15	
			более 5%	0	
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	30	1 раз в квартал
			1-25%	15	
			более 25%	0	
	Итого максимальное количество баллов			185	

11. Критерии оценки результативности и качества труда врачей-стоматологов, врачей-стоматологов детских, врачей-стоматологов-хирургов, врачей-ортодонт

№ п/п	Критерий	Единица измерени я	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей стоматолог ов стоматолог ической поликлини ки	Оценка в баллах врачей стоматологов Центра Здоровья	Периодичн ость оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности (общее количество посещений, количество обращений, неотложная помощь)	процент	100 %	15	-	1 раз в квартал
			99-90%	10		
			ниже 90%	0		
1.2	Соблюдение требований санитарно-эпидемического режима и фармпорядка	задание	выполнение	15	30	1 раз в квартал
			не выполнение	0	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Осложнения при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации	осложнен ие	отсутствие	10	15	1 раз в квартал
			наличие	0	0	
2.2	Случаи	случай	отсутствие	5	-	1 раз в

№ п/п	Критерий	Единица измерени я	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей стоматолог ов стоматолог ической поликлини ки	Оценка в баллах врачей стоматологов Центра Здоровья	Периодичн ость оценки
	расхождения диагноза при направлении в стационар и клинического диагноза стационара		наличие	0	-	квартал
3.	Качество выполняемых работ					
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг	жалоба	отсутствие	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	
3.2	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи	протокол , акт	отсутствие	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	
3.3	Соблюдение требований, предъявляемых к ведению утвержденных форм медицинской документации, в т.ч в электронном виде	эпизод	соблюдение	10	10	1 раз в квартал
			не соблюдение	0	-	
	Итого максимальное количество баллов			75	75	

12.Критерии оценки результативности и качества труда медицинского психолога

№ п/ п	Критерий	Единиц а измере ния	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах медицинского психолога	Периодичн ость оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	Количество консультаций в день	Не менее 9	10	1 раз в квартал
			менее 9	0	
1.2	Проведение работы по обучению медицинского персонала вопросам медицинской, социальной психологии и деонтологии	факт	проводит	35	1 раз в квартал
			Не проводит	0	
1.3	Качественное ведение документации	замечание	Отсутствие	35	
			наличие	0	
1.4	Соблюдение трудовой дисциплины	нарушение	отсутствие	10	
			наличие	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Выполнение срочных или важных заданий, не входящих в должностные обязанности	задание	выполнено	10	1 раз в квартал
			не выполнено	0	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб	жалоба	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.3	Наличие письменных замечаний от руководства больницы	Замечание	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			120	

13. Критерии оценки результативности и качества труда главной медицинской сестры

№ п/ п	Критерий	Единиц а измере ния	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах главной медицинской сестры	Периодичност ь оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процен т	100 и более	100	1 раз в квартал
			менее 100	50	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Своевременность и достоверность ведения медицинской документации	процен т	100	30	1 раз в квартал
			менее 100	0	
2.2	Охват профилактическими прививками прикрепленного населения	процен т	100	30	1 раз в квартал
			Менее90	0	
2.3	Охват диспансерным (профилактическим) наблюдением детей, в том числе первого года жизни, опекаемых и усыновленных	процен т	95 и более	30	1 раз в квартал
			менее 95	0	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	жалоба	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.2	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала	случай осложн ения	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.3	Наличие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители главного врача, главный врач), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	Замеча ние	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	

№ п/ п	Критерий	Единиц а измере ния	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах главной медицинской сестры	Периодичност ь оценки
	Итого максимальное количество баллов			220	

14. Критерии оценки результативности и качества труда помощника врача-эпидемиолога

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.1	Срочные и/или важные задания (в объеме функциональных обязанностей)	задание	Выполнено	30	1 раз в квартал
			Не выполнено	0	
1.2	Задания, требующие работы с большими объемами информации, применения специальных методов, технологий, методик (в объеме функциональных обязанностей)	задание	Выполнено	20	1 раз в квартал
			Не выполнено	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работ				
2.1	Выполнение дополнительных заданий без снижения качества	задание	Выполнено	20	1 раз в квартал
			Не выполнено	0	
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Жалобы и замечания к выполненным заданиям	задание	Выполнено	15	1 раз в квартал

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	(работам)			0	
3.2	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи	задание	Выполнено	15	1 раз в квартал
			Не выполнено	0	
	Итого максимальное количество баллов			100	

15. Критерии оценки результативности и качества труда заведующего фельдшерским пунктом

№ п/п	Критерий	Единиц а измере ния	Шкала оценки критерия	Оценк а в баллах	Период ичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процен т	100 и более	20	1 раз в квартал
			95 - 99	10	
			менее 95	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.2	Своевременность выполнения врачебных назначений	замеча ний	отсутствие	20	1 раз в квартал
			наличие	0	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала	отсутст вие	отсутствие	5	1 раз в квартал
			наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единиц а измере ния	Шкала оценки критерия	Оценк а в баллах	Период ичность оценки
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.3	Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители руководителя, руководитель), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению медицинской документации	замеча ние	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			65	

16. Критерии оценки деятельности фельдшера кабинета неотложной помощи

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах работников со средним медицинским образованием	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	количество	приём до 5 пациентов в час	0	1 раз в квартал
			приём 6 и более пациентов в	20	

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах работников со средним медицинским образованием	Периодичность оценки
			час		
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	замечание	наличие	0	1 раз в квартал
			отсутствие	30	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	наличие	0	1 раз в квартал
			отсутствие	30	
3.2	Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	замечание	наличие	0	1 раз в квартал
			отсутствие	30	
	Итого максимальное количество баллов			110	

17. Критерии оценки деятельности фельдшера кабинета здорового ребенка (доврачебного кабинета)

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах работников со средним медицинским образованием	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	количество	приём до 9 пациентов в час	0	1 раз в квартал
			приём 10 и более пациентов в час	20	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	замечание	наличие	0	1 раз в квартал
			отсутствие	30	

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах работников со средним медицинским образованием	Периодичность оценки
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	наличие	0	1 раз в квартал
			отсутствие	30	
3.2	Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	замечание	наличие	0	1 раз в квартал
			отсутствие	30	
	Итого максимальное количество баллов			110	

18. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала – медицинских сестер участковых, старших медицинских сестер отделений, старших медицинских сестер поликлиник

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах медицинской сестры участковой	Оценка в баллах старшей медицинской сестры отделения, поликлиники № 1, 2,4,5,6,7	Оценка в баллах старшей медицинской сестры поликлиники № 3	Оценка в баллах старшей медицинской сестры ООМПД	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач							
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	выполнено		45	115	35	1 раз в квартал
			не выполнено	0	0	0	0	
1.2	Важность и сложность выполняем		выполнено	22	-	-	30	
			не					

№ п/п	Критерий	Едини ца измере ния	Шкала оценки критери я	Оценка в баллах медицин ской сестры участко вой	Оценка в баллах старшей медицинс кой сестры отделени я, поликлин ики № 1, 2,4,5,6,7	Оценка в баллах старшей медицин ской сестры поликли ники № 3	Оценка в баллах старшей медицин ской сестры ООМПД	Перио дично сть оценк и
	ых работ		выполне но					
2	Интенсивность и высокие результаты работы							
2.1	Своевремен ность и достовернос ть ведения медицинско й документац ии	процен т	100	20	20	20	20	1 раз в кварта л
			менее 100	0	0	0	0	
2.2	Охват профилакти ческими прививками прикреплен ного населения	процен т	100-95	20	20	20	20	1 раз в кварта л
			94-90	10	10	10	10	
			Менее 90	0	0	0	0	
2.3	Количество посещений в день на дому	процен т	выполне но	20	20	20	-	1 раз в кварта л
			не выполне но	0	0	0	-	
3	Качество выполняемых работ							
3.1	Отсутствие обоснованн ых жалоб граждан на качество оказанных медицински х услуг и соблюдение принципов этики и деонтологи и (жалобы, подтвержде нные	жалоба	отсутств ие	10	10	10	10	1 раз в кварта л
			наличие	0	0	0	0	

№ п/п	Критерий	Едини ца измере ния	Шкала оценки критери я	Оценка в баллах медицин ской сестры участко вой	Оценка в баллах старшей медицинс кой сестры отделени я, поликлин ики № 1, 2,4,5,6,7	Оценка в баллах старшей медицин ской сестры поликли ники № 3	Оценка в баллах старшей медицин ской сестры ООМПД	Перио дично сть оценк и
	экспертным заключение м их обоснованн ости)							
3.2	Осложнени я от диагностиче ских исследован ий и процедур, обусловлен ных работой медицинско го персонала	случай осложн ения	отсутств ие	10	10	10	10	1 раз в кварта л
			наличие	0	0	0	0	
3.3	Наличие письменных замечаний от руководства больницы, подразделе ний больницы (заведующи е отделениям и, заместители главного врача, главный врач), вышестоящ их органов, контрольно-	Замеча ние	отсутств ие	10	10	10	10	1 раз в кварта л
			наличие	0	0	0	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах медицинской сестры участковой	Оценка в баллах старшей медицинской сестры отделения, поликлиники № 1, 2,4,5,6,7	Оценка в баллах старшей медицинской сестры поликлиники № 3	Оценка в баллах старшей медицинской сестры ООМПД	Периодичность оценки
	надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации							
	Итого максимальное количество баллов			112	135	205	135	

19.Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала – старшей медицинской сестры стоматологии

№ п/ п	Критерий	Единиц а измере ния	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах старшей медицинской сестры стоматологии	Периодичност ь оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процен т	100 и более	45	1 раз в квартал
			менее 100	20	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Своевременность выполнения врачебных назначений	процен т	100	30	1 раз в квартал
			менее 100	0	
2.2	Охват профилактическими прививками прикрепленного населения	процен т	95 и более	-	1 раз в квартал
			менее 95		
2.3	Охват диспансерным	процен	95 и более	-	1 раз в

№ п/ п	Критерий	Единиц а измере ния	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах старшей медицинской сестры стоматологии	Периодичност ь оценки
	(профилактическим) наблюдением детей, в том числе первого года жизни, опекаемых и усыновленных	т	менее 95		квартал
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	жалоба	отсутствие	20	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.2	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала	случай осложнения	отсутствие	20	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.3	Наличие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители главного врача, главный врач), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	Замечание	отсутствие	20	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			135	

20. Критерии оценки деятельности работников со средним медицинским образованием

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах работников со средним медицинским образованием	Оценка в баллах зубного техника	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при					

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах работников со средним медицинским образованием	Оценка в баллах зубного техника	Периодичность оценки
	выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	15	15	1 раз в квартал
			менее 100	0	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Своевременность выполнения врачебных назначений	процент	100	10	10	1 раз в квартал
			менее 100	0	0	
3	Качество выполняемых работ					
3.1	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала	случай осложнения	отсутствие	5	5	1 раз в квартал
			наличие	0	0	
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	
3.3	Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители главного врача, главный врач), вышестоящих органов, контрольно- надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной	замечание	Отсутствие	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах работников со средним медицинским образованием	Оценка в баллах зубного техника	Периодичность оценки
	медицинской документации					
	Итого максимальное количество баллов			50	50	

21. Критерии оценки деятельности работников со средним медицинским образованием-медицинской сестры и фельдшера отделения организации медицинской помощи детям в образовательных учреждениях

№ п/ п	Критерий	Единиц а измере ния	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах медсестры и фельдшера ООМПД	Периодичност ь оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Важность и сложность выполняемых работ	факт	выполнено	5	1 раз в квартал
			Не выполнено	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Своевременность и достоверность ведения медицинской документации	процен т	100	5	1 раз в квартал
			менее 100	0	
2.2	Выполнение плана профилактических прививок	процен т	100 -95	10	1 раз в квартал
			94-90	5	
			Менее 90	0	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.2	Осложнения от манипуляций, обусловленных работой медицинского персонала	случай осложн ения	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.3	Наличие письменных замечаний от руководства больницы, вышестоящих	Замеча ние	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	

№ п/ п	Критерий	Единиц а измере ния	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах медсестры и фельдшера ООМПД	Периодичност ь оценки
	органов, контрольно-надзорных органов				
	Итого максимальное количество баллов			50	

22. Критерии оценки деятельности работников со средним медицинским образованием круглосуточного и дневного стационара, старших медицинских сестер круглосуточного и дневного стационара

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах среднего персонала круглосуточного и дневного стационара	Оценка в баллах старшей медицинской сестры круглосуточног о стационара	Оценка в баллах старшей медицинской сестры дневного стационара	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач						
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (койко-день, пациенто-день)	процент	100 и более	15	55	45	1 раз в квартал
			менее 100	5	10	10	
1.2	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (количество больных)	процент	95-103	10	40	30	1 раз в квартал
			менее 95, более 103	5	10	10	
2	Интенсивность и высокие результаты работы						
2.1	Своевременность выполнения	процент	100	10	30	30	1 раз в квартал
			менее 100	0	0	0	

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах среднего персонала круглосуточного и дневного стационара	Оценка в баллах старшей медицинской сестры круглосуточного стационара	Оценка в баллах старшей медицинской сестры дневного стационара	Периодичность оценки
	врачебных назначений						
3	Качество выполняемых работ						
3.1	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала	случай осложнения	отсутствие	5	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	5	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
3.3	Наличие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители главного врача, главный врач), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной	замечание	Отсутствие	5	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах среднего персонала круглосуточного и дневного стационара	Оценка в баллах старшей медицинской сестры круглосуточно стационара	Оценка в баллах старшей медицинской сестры дневного стационара	Периодичность оценки
	медицинской документации						
	Итого максимальное количество баллов			50	155	135	

**23. Критерии оценки деятельности администратора
педиатрического отделения поликлиники**

№ п/п	Показатель	Единица измерен ия	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах администратор педиатрического отделения	Периоди чность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки (ведение медицинской документации, подготовка кабинета к приему)	замечан ие	отсутствие	30	1 раз в квартал
			наличие	0	
1.2	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	замечан ие	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Охват профилактическими прививками прикрепленного населения	процент	100-95	20	1 раз в квартал
			94-90	10	
			Менее 90	0	
2.2	Охват диспансерным (профилактическим) наблюдением детей, в том числе первого года жизни, опекаемых и усыновленных	процент	100	20	1 раз в квартал
			Менее 100	0	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения	жалоба	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.2	Наличие письменных замечаний от руководства	замечан ие	отсутствие	10	

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах администратор педиатрического отделения	Периоди- чность оценки
	больницы, подразделений больницы (старшая медсестра, главная медсестра, врач- педиатр участковый, заместители главного врача, главный врач)		наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			100	

24. Критерии оценки деятельности дезинфектора, сестры-хозяйки

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах младшего медицинског о персонала	Оценка в баллах дезинфекто ра	Оценка в баллах сестры- хозяйки	Периодич ность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач						
1.1	Выполнение индивидуальн ой нагрузки	процент	100 и более	10	20	25	1 раз в квартал
			менее 100	0	0	0	
1.2	Соблюдение трудовой дисциплины	нарушение	отсутствие	10	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы						
2.1	Выполнение заданий ранее установленног о срока без снижения качества	задание	выполнение	10	10	10	1 раз в квартал
2.2	Выполнение нескольких срочных и/или важных заданий, не входящих в должностные обязанности	задание	выполнение	5	10	10	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ						
3.1	Жалобы и замечания к выполненным заданиям	жалоба	отсутствие	5	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах младшего медицинског о персонала	Оценка в баллах дезинфекто ра	Оценка в баллах сестры- хозяйки	Периодич ность оценки
	(работам), нарушение принципов этики и деонтологии						
	Итого максимальное количество баллов			40	60	65	

25. Критерии оценки деятельности администратора регистратуры

№ п/п	Показатель	Едини ца измере ния	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах администратор регистратуры	Периодичн ость оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процен т	100 и более менее 100	50 0	1 раз в квартал
1.2	Задания, требующие работы с большими объемами информации, применения специальных технологий (в объеме функциональных обязанностей)	задани е	выполнение	20	1 раз в квартал
1.3	Соблюдение трудовой дисциплины	наруш ение	отсутствие наличие	10 0	1 раз в квартал
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Выполнение нескольких срочных и/или важных заданий, не входящих в должностные обязанности	задани е	выполнение	10	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам), нарушение принципов этики и деонтологии	жалоб а	отсутствие наличие	10 0	1 раз в квартал
	Итого максимальное количество баллов			100	

26. Критерии оценки деятельности прочего персонала (программист, инженер по комплектации оборудования, инженер, инженер-электроник, секретарь руководителя, начальник хозяйственного отдела, начальник отдела АСУ, специалист по охране труда, специалист гражданской обороны, водитель, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, юрисконсульт)

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах программист, инженер-электроник	Оценка в баллах инженер по комплектации оборудования, инженер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Оценка в баллах секретарь руководителя	Оценка в баллах начальник хозяйственного отдела, начальник отдела АСУ, начальник отдела по ГО и ЧС	Оценка в баллах специалист по охране труда, специалист гражданской обороны, специалист по технической защите информации	Оценка в баллах водитель	Оценка в баллах начальник отдела кадров	Оценка в баллах специалист по кадрам, инспектор по кадрам	Оценка в баллах юрисконсульт	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач												
1.1	Срочные и/или важные задания (в объеме функциональных обязанностей)	задание	выполнение	25	25	25	50	25	10	60	25	30	1 раз в квартал

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах программист, инженер-электроник	Оценка в баллах инженер по комплектации оборудования, инженер по электромонтажу и ремонту и обслуживанию электрооборудования	Оценка в баллах секретарь руководителя	Оценка в баллах начальник хозяйственного отдела, начальник отдела АСУ, начальник отдела по ГО и ЧС	Оценка в баллах специалист по охране труда, специалист гражданской обороны, специалист по технической защите информации	Оценка в баллах водитель	Оценка в баллах начальник отдела кадров	Оценка в баллах специалист по кадрам, инспектор по кадрам	Оценка в баллах юрист консульт	Периодичность оценки
1.2	Задания, требующие работы с большими объемами информации, применения специальных методов, технологий, методик (в	задание	выполнение	25	25	25	45	25	20	55	25	25	1 раз в квартал

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах программист, инженер-электрик	Оценка в баллах инженер по комплектации оборудования, инженер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Оценка в баллах секретарь руководителя	Оценка в баллах начальник хозяйственного отдела, начальник отдела АСУ, начальник отдела по ГО и ЧС	Оценка в баллах специалист по охране труда, специалист гражданской обороны, специалист по технической защите информации	Оценка в баллах водитель	Оценка в баллах начальник отдела кадров	Оценка в баллах специалист по кадрам, инспектор по кадрам	Оценка в баллах юрист консульт	Периодичность оценки
	объеме функциональных обязанностей)												
1.3	Соблюдение трудовой дисциплины	нарушение	отсутствие	50	50	50	50	50	20	50	50	50	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы												
2.1	Выполнение нескольких срочных и/или важных заданий, не	задание	выполнение	40	15	40	40	15	15	40	15	15	1 раз в квартал

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах программист, инженер-электрик	Оценка в баллах инженер по комплектации оборудования, инженер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Оценка в баллах секретарь руководителя	Оценка в баллах начальник хозяйственного отдела, начальник отдела АСУ, начальник отдела по ГО и ЧС	Оценка в баллах специалист по охране труда, специалист гражданской обороны, специалист по технической защите информации	Оценка в баллах водитель	Оценка в баллах начальник отдела кадров	Оценка в баллах специалист по кадрам, инспектор по кадрам	Оценка в баллах юрист консульт	Периодичность оценки
	входящих в должностные обязанности												
2.2	Выполнение заданий ранее установленного срока без снижения качества	задание	выполнение	40	15	40	40	15	15	40	15	15	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ												
3.1	Жалобы и замечания	жалоба	отсутствие	20	10	25	25	10	10	20	10	10	1 раз в квартал

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах программист, инженер-электрик	Оценка в баллах инженер по комплектации оборудования, инженер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Оценка в баллах секретарь руководителя	Оценка в баллах начальник хозяйственного отдела, начальник отдела АСУ, начальник отдела по ГО и ЧС	Оценка в баллах специалист по охране труда, специалист гражданской обороны, специалист по технической защите информации	Оценка в баллах водитель	Оценка в баллах начальник отдела кадров	Оценка в баллах специалист по кадрам, инспектор по кадрам	Оценка в баллах юрист консультант	Периодичность оценки
	Итого к выполненным заданиям (работам)												таб
	Итого максимальное количество баллов			200	140	205	250	140	90	265	140	145	

27. Критерии оценки результативности и качества труда работников финансово-экономической службы (экономист, начальник планово-экономического отдела, бухгалтер, заместитель главного бухгалтера)

№ п/п	Критерий	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах экономист	Оценк а в баллах началь ник ПЭО	Оценк а в баллах бухгалтер	Оценка в баллах заместитель главного бухгалтера	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач						
1.1	Соблюдение финансово-хозяйственной дисциплины:						
1.1.1	Исполнение бюджета	исполнено	60	100	40	100	1 раз в квартал
		не исполнено	0	0	0	0	
1.1.2	Необоснованные остатки на лицевых счетах	отсутствие	10	30	20	30	1 раз в квартал
		наличие	0	0	0	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работ						
2.1	Замечания по результатам аудиторских проверок и ревизий	отсутствие	20	20	20	20	1 раз в год
		наличие	0	0	0	0	
3	Качество выполняемых работ						
3.1	Оперативность и качество выполнения работ	отсутствие	0	0	0	0	1 раз в год
		наличие	30	45	10	30	
3.2	Владение специализированными информационными программами	отсутствие	0	0	0	0	1 раз в год
		наличие	30	35	10	35	
3.3	Умение самостоятельно принимать решения	отсутствие	0	0	0	0	1 раз в квартал
		наличие	30	35	10	35	
	Итого максимальное количество баллов		180	265	110	250	

28. Критерии оценки деятельности прочего персонала

	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах (уборщик служебных помещений, уборщик территорий, гардеробщик, кастелянша, плотник, подсобный рабочий, буфетчица, рабочий по ремонту зданий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электромонтер)	Оценка в баллах (Кастелянша поликлиники № 3, заведующий хозяйством поликлиник и круглосуточного стационара, заведующий складом, повар, инструктор-методист по лечебной физкультуре, воспитатель, биолог, специалист по социальной работе)	Оценка в баллах (заведующий хозяйством поликлиник и № 3)	Оценка в баллах (сторож (вахтер))	Оценка в баллах (делопроизводитель, оператор)	Оценка в баллах (логoped)	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач									
1.1	Срочные и/или важные задания (в объеме функциональных обязанностей)	задание	выполнение	10	35	125	10	15	15	1 раз в квартал
1.2	Задания, требующие работы с большими объемами информации, применения специальных методов, технологий, методик (в объеме функциональных обязанностей)	задание	выполнение	10	35	35	10	15	15	1 раз в квартал
1.3	Соблюдение трудовой дисциплины	нарушение	отсутствие	10	10	10	5	10	25	
			наличие	0	0	0	0	0	0	

2	Интенсивность и высокие результаты работы									
2.1	Выполнение нескольких срочных и/или важных заданий, не входящих в должностные обязанности	задание	выполнение	10	10	10	5	10	10	1 раз в квартал
2.2	Выполнение заданий ранее установленно го срока без снижения качества	задание	выполнение	10	10	10	5	10	10	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ									
3.1	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам)	жалоба	отсутствие	10	10	10	5	10	10	1 раз в квартал
	Итого максимально е количество баллов			60	110	200	40	70	85	

Приложение № 5
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГДБ № 8»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «КГДБ № 8»
С. В. Ермолова
« 9 » 2024 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач КГБУЗ
КГБУЗ «КГДБ № 8»
М. Ю. Маслова
« 9 » 2024 года

**Персональные выплаты за опыт работы и персональные выплаты
за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук)
и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы
для работников Учреждения**

1. Персональная выплата за опыт работы устанавливается работникам Учреждения:

1.1. Учреждения (их подразделения), оказывающие первичную медико-санитарную помощь по территориально-участковому принципу.

Персональная выплата за опыт работы устанавливается следующим работникам учреждений:

-заведующим педиатрическими отделениями поликлиник, врачам-педиатрам участковым, медицинским сестрам участковым, врачам отделений (кабинетов) неотложной медицинской помощи поликлиник, медицинским сестрам, фельдшерам отделений (кабинетов) неотложной медицинской помощи поликлиник; фельдшерам, работающим на территориальных педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

Персональная выплата за опыт работы указанным работникам устанавливается в размере 15 процентов должностного оклада через три года работы в организациях с последующим увеличением на 7,5 процентов должностного оклада за каждые последующие два года работы, но не выше 30 процентов должностного оклада.

1.3. Иным работникам учреждений, за исключением работников, перечисленных в подпунктах 1.1 настоящего пункта, персональная выплата за опыт работы устанавливается в размере 10 процентов должностного оклада через три года работы в организациях с последующим увеличением на 5 процентов должностного оклада через последующие два года работы, но не выше 15 процентов должностного оклада.

2. Персональная выплата за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы работникам учреждений устанавливается в следующем размере:

при наличии (присвоении) ученой степени кандидата наук 1500 рублей;
при наличии (присвоении) ученой степени доктора наук 3000 рублей;
при наличии (присвоении) почетного звания 1500 рублей.

Приложение № 6
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГДБ № 8»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «КГДБ № 8»
С. В. Ермолова
« 09 » 2024 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГДБ № 8»
М. Ю. Маслова
« 09 » 2024 года

**Стимулирующая выплата по итогам работы за выявление
онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации
и профилактических медицинских осмотров населения¹**

1. Выплата по итогам работы за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения производится при соблюдении Порядка и условий осуществления денежных выплат стимулирующего характера медицинским работникам, утвержденных приказом министерства здравоохранения Российской Федерации от 26.03.2024 № 142н.

Выплата производится за счет средств бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования. Выплата осуществляется в размере 1 тыс. рублей медицинскому работнику, впервые назначившему консультацию врача-специалиста, диагностические инструментальные и (или) лабораторные исследования на выявление онкологического заболевания в ходе и (или) по результатам проведения диспансеризации и профилактического медицинского осмотра, за каждый случай впервые выявленного онкологического заболевания, диагноз которого подтвержден результатами соответствующих диагностических инструментальных и (или) лабораторных исследований.

2. Суммы денежных средств, получаемые учреждением для данной выплаты, включают коэффициент районного регулирования, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также начисления на выплаты по оплате труда.

3. Начисление вышеуказанных выплат производится при условии поступления финансовых средств на данные выплаты в учреждение, один раз в месяц (квартал), без учета отработки рабочего времени специалистом.

¹ Размер выплаты может уточняться на основании соглашения с территориальным фондом ОМС.

Приложение № 7
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГДБ № 8»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «КГДБ № 8»
С. В. Ермолова
« 01 » 08 2024 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГДБ № 8»
М. Ю. Маслова
« 01 » 08 2024 года

**Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный
дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным
рабочим днем**

№ п/п	Наименование должности	Количество дней (календарных)	Основание к установлению
Административно-управленческий персонал			
1	Главный врач	14	ненормированный рабочий день, ст.119 ТК РФ
2	Заместитель главного врача	14	ненормированный рабочий день, ст.119 ТК РФ
3	Заведующие структурными подразделениями	14	ненормированный рабочий день, ст.119 ТК РФ
4	Главная медицинская сестра	14	ненормированный рабочий день, ст.119 ТК РФ
5	Заведующий кабинетом статистики; врач-статистик; медицинский статистик	3	ненормированный рабочий день, ст.119 ТК РФ
6	Заведующий кабинетом контроля качества и экспертизы медицинской помощи, врач-педиатр; врач- методист	3	ненормированный рабочий день, ст.119 ТК РФ
7	Врач-клинический фармаколог	3	ненормированный рабочий день, ст.119 ТК РФ
8	Врач по лечебной физкультуре	3	ненормированный рабочий день, ст.119 ТК РФ

9	Врач-эпидемиолог	3	ненормированный рабочий день, ст.119 ТК РФ
10	Старшая медицинская сестра поликлиники	7	ненормированный рабочий день, ст.119 ТК РФ
11	Главный бухгалтер	14	ненормированный рабочий день, ст.119 ТК РФ
12	Начальники отделов	5	ненормированный рабочий день, ст.119 ТК РФ
13	Экономист, программист, бухгалтер, юрисконсульт, специалист по охране труда, специалист по ГО, инспектор по кадрам, специалист по кадрам, инженер по комплектации оборудования, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, секретарь руководителя, делопроизводитель, заведующий хозяйством, заведующий складом	3	ненормированный рабочий день, ст.119 ТК РФ

Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда

№ п/п	Наименование должности	Количество дней (календарных)	Основание к установлению
1	Заведующий отделением (кабинетом, лабораторией), за исключением заведующего кабинетом статистики, врача-статистика, заведующего кабинетом контроля качества, врача-методиста	14	ст.117 ТК РФ

2	Врачи-специалисты всех наименований, за исключением врача-клинического фармаколога, врача по лечебной физкультуре, врача-эпидемиолога. Средний медицинский персонал, за исключением старшей медицинской сестры поликлиники	14	ст.117 ТК РФ
3	Врач-рентгенолог, рентгенолаборант	21	ст.117 ТК РФ
4	Биолог	14	ст.117 ТК РФ
5	Повар	7	ст.117 ТК РФ
6	Медицинский психолог	14	ст.117 ТК РФ

Лист согласования

Документ	Письмо
Заголовок	Согласование ПоТ КГДБ 8
Подпись	Карпова О.Н., Начальник отдела, Отдел отраслевого планирования и нормирования труда
Исполнитель	Некрасова С.В., Главный специалист
Инициатор	Некрасова С.В., Главный специалист
Срок согласования	22.08.2024
Дата начала согласования	15.08.2024 16:23
Дата окончания согласования	26.08.2024 14:40

Комментарий инициатора:

Согласующий	Виза	Дата, время	Комментарий
Матюшина Г.В., Заместитель начальника отдела	Согласен	15.08.2024 16:25	комментарии не указаны
Тимошенко И.В., Начальник отдела	Согласен	26.08.2024 14:40	комментарии не указаны

Пропущено, пропущено
и скреплено печатью 43

Секретарь (подпись) листов

Главный врач КТ БЗЗ «КТЦ №8»

М.Ю. Маслова

